

Auxiliaire de puériculture

Offre n° O038260325000546

Publiée le 25/03/2026

Synthèse de l'offre

Employeur	<u>C.C.A.S de Saint-Martin-le-Vinoux</u>
Lieu de travail	📍 454 Rue Félix Faure, Saint-Martin-le-Vinoux (Isère (38))
Poste à pourvoir le	Dès que possible
Type d'emploi	Emploi permanent - vacance d'emploi
Motif de vacance du poste	Poste vacant suite à une disponibilité
Nombre de postes	2

Détails de l'offre

Famille de métiers	Enfance, famille > Petite enfance	Grade(s) recherché(s)	Auxiliaire de puériculture de classe normale
Métier(s)	→ Assistant ou assistante éducatif petite enfance		
Ouvert aux contractuels	Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique) Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.		
Temps de travail	Temps complet	Télétravail	Non
Management	Non	Expérience souhaitée	Débutant

Descriptif de l'emploi

Sous l'autorité de la directrice du multi-accueil, elle assure le bien-être matériel, physique et affectif des enfants accueillis dans la structure. Il/elle contribue à leur bien-être physique et à leur développement psychosocial dans le cadre du projet éducatif du multi-accueil.

Missions / conditions d'exercice

Il/elle accueille les enfants et les parents
Il/elle peut assurer les ouvertures et fermetures de la structure en qualité de professionnelle diplômée,
Il/elle gère un groupe d'enfants au quotidien,
Il/elle établit une relation quotidienne avec les parents,
Il/elle repère les signes de mal-être physique ou psychique de l'enfant et les signale à sa hiérarchie,
Il/elle met en œuvre les conditions du bien-être des enfants,
Il/elle aménage des espaces de vie différenciés (repas, repos, jeux) adaptés aux besoins individuels et collectifs des enfants,
Il/elle établit des relations avec les enfants assurant leur sécurité affective et physique,
Il/elle réalise les soins courants d'hygiène des enfants,
Il/elle peut administrer un traitement avec ordonnance sous couvert de l'infirmière.
Il/elle aide à l'acquisition de l'autonomie,
Conformément au projet éducatif, elle adopte les attitudes éducatives préconisées,
Il/elle aide l'enfant à acquérir des gestes et comportements autonomes.
Il/elle collabore à la mise en œuvre des projets d'activités des enfants,

Il/elle organise et anime des activités éducatives, d'éveil ou de jeux dans le cadre des projets d'activités élaborés avec l'éducatrice de jeunes enfants
Il/elle gère les conflits entre les enfants
Il/elle applique les règles d'hygiène et de sécurité,
Il/elle maintient la propreté et l'hygiène des espaces de vie,
Il/elle assure la sécurité et prévient l'accident,
Il/elle réagit et alerte en cas d'accident.
Il/elle est membre de l'équipe.
Il/elle participe aux réunions d'équipe,
Il/elle rend compte à sa hiérarchie de ses observations et des activités effectuées
Il/elle transmet les informations.
Il/elle est garante de l'image des services de la commune auprès de la population.
En contact avec les usagers, il/elle est à l'écoute de ses interlocuteurs et sait en rendre compte à sa hiérarchie.

Profils recherchés

Temps complet, possibilité de RTT
Diplôme d'Etat d'Auxiliaire de puériculture obligatoire
Le concours de la FPT est indispensable pour la titularisation.
Capacité à travailler en équipe,
Connaissance de l'influence du genre dans la socialisation précoce et l'éducation du tout petit,
Connaissance du développement psychomoteur et psychoaffectif de l'enfant,
Pratique de méthodes d'observation et d'écoute active,
Connaissance des indicateurs d'alerte dans les comportements de l'enfant,
Connaissance de l'environnement territorial, des instances et processus de décision de la collectivité,
Connaissance des orientations et des priorités des élus.
Traitement en fonction de la grille FPT
- RIFSEEP / CIA
- 13ème mois au bout d'un an de présence
- Plan Déplacement Administré 75%
- Participation employeur santé, prévoyance

Contact et modalités de candidature

Contact

S. BLANC - 0476851441

Informations complémentaires

Adresser votre lettre de motivations et votre curriculum vitae à Monsieur le Président du CCAS
40 avenue Général Leclerc
38950 Saint-Martin-le-Vinoux
ou par mail à
Madame Sandrine BLANC - DRH
s.blanc@smlv.fr

 DÉPOSER MA CANDIDATURE

✓ Travaillleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.